

Checkliste „Female Leadership in der Übungsfirma“

Ziel: Schülerinnen sollen ermutigt werden, Führungsrollen auszuprobieren und weibliches Unternehmertum aktiv zu erleben.

1. Führung übernehmen

- Gibt es aktuell Mädchen/Frauen in Geschäftsführung oder Leitungsteams?
- Haben Sie überlegt, Führungsrollen gezielt zu wechseln (z. B. Geschäftsführung auf Zeit)?
- Gibt es Raum, eigene Entscheidungen zu treffen?

2. Team & Zusammenarbeit

- Fördern Sie eine offene Gesprächskultur, in der jede und jeder Ideen einbringen kann?
- Achten Sie darauf, dass Aufgaben fair verteilt werden (nicht „klassisch“ Mädchen/Burschen)?
- Führen Sie regelmäßige Feedbackrunden durch?

3. Präsentation & Außenwirkung

- Haben Sie eine „Female Entrepreneurship Story“ Ihrer Übungsfirma, die Sie auf Insta, Website oder bei ACT teilen können?
- Haben Sie Präsentationen oder Pitches ausprobiert, die von Mädchen im Team gehalten werden?

4. Reflexion

- Was war für Sie herausfordernd, wenn eine Frau die Führung übernommen hat?
- Was lief besonders gut?
- Welche Learnings nehmen Sie mit?