Selbsttest: „Wie female-friendly ist unsere Übungsfirma?“

Anleitung:
Lesen Sie die Aussagen und kreuzen Sie an, wie sehr diese auf Ihre Übungsfirma zutreffen.
3 Punkte = trifft voll zu
2 Punkte = trifft teilweise zu
1 Punkt = trifft kaum zu
0 Punkte = trifft gar nicht zu

Fragen

1. In unserer Übungsfirma haben **Mädchen die Möglichkeit**, Führungsaufgaben zu übernehmen.

2. Wir achten darauf, dass **wichtige Entscheidungen** nicht nur von männlichen Kollegen getroffen werden.

3. Bei Präsentationen oder Kundengesprächen kommen **Frauen und Männer gleichermaßen zu Wort**.

4. Rollenverteilungen (z. B. Assistenz, Leitung, Technik, Finanzen) werden **geschlechtsneutral vergeben**.

5. Wir **ermutigen aktiv Mädchen**, auch in eher untypischen Bereichen (z. B. IT, Finanzen, Geschäftsführung) Verantwortung zu übernehmen.

6. **Respektvolle Kommunikation** ist in unserem Team selbstverständlich, unabhängig vom Geschlecht.

7. Unsere Übungsfirma macht **Erfolge von Mädchen sichtbar** (z. B. bei Projekten, Wettbewerben, Social Media).

8. Wir reflektieren regelmäßig, ob wir als Team **Chancengleichheit leben**.

Auswertung
20–24 Punkte:
Ihre Übungsfirma ist **sehr female-friendly**
Sie leben Gleichberechtigung und fördern Leadership bei allen Teammitgliedern.
13–19 Punkte:
Ihre Übungsfirma ist auf einem **guten Weg**
Es gibt bereits viele Ansätze, aber noch Potenzial, Mädchen stärker einzubinden.
6–12 Punkte:
Ihre Übungsfirma sollte das Thema **Female Leadership bewusster aufgreifen**.
Nutzen Sie die Checkliste, um konkrete Schritte zu setzen.
0–5 Punkte:
Es besteht **großer Handlungsbedarf**
Starten Sie jetzt mit kleinen Veränderungen, um allen Mitgliedern faire Chancen zu bieten.